

◆財産形成や老後の生活資金確保

ハッピーライフプラン

拠出型企業年金保険



ハッピーライフプランは、 退職後の安心を支える年金制度です。

年に1回の募集です！

ハッピーライフプランに、ぜひご加入ください!!

★お申込み手続きの可否は最終頁をご確認ください★

専用WEB（N-ナビゲーション）にアクセスし、お手続きください。



標準のカメラで読み取りしてください。

QRコードにて読み取りをされない場合は、以下のURLよりアクセスしてください。

https://n-mt-pharma.smtg.jp/public/siteauth/login?site_login_id=0058002400

団体コードの入力を求められた場合は、【 0058002400 】をご入力ください。

※QRコードは（株）デンソーウェブの登録商標です。

ユーザーIDと初期パスワードを入力します

■ ユーザーID : **事業所コード (00001)** - **社員コード (5桁)**

※事業所コードは全員00001 例：社員コードが12345の場合→00001 - 12345

■ 初期パスワード : **bs (小文字)** + **西暦生年月日 (8桁)**

例：1990年1月10日生まれの場合→bs19900110

※アクセスの詳細は別添のチラシをご参照ください。

加入(増額)日 令和7年8月1日
申込締切日 令和7年5月30日(金)

(ただし、半年払の保険料部分の加入(増額)日は令和8年1月1日です。)

◆お問合せ先◆

エーオンジャパン株式会社 大阪支店

ベネフィット営業推進部

TEL : 0120-729-013

E-mail : dr.osaka.service@aon.com

保険加入に際しましては、ライフプランや公的保険制度等もふまえ、ご自身の抱えるリスクやそれに応じた保障の必要性をご理解いただきご検討ください。

厚生労働省の公的年金シミュレーターはこちら



ご注意

当パンフレットには田辺三菱製薬株式会社と保険会社からお知らせする「契約概要」・「注意喚起情報」等の重要事項が含まれております。お申込み前に必ずお読みください。

なお、ご加入者(被保険者)は、当パンフレットをお読みいただいた後も保存等のうえ、大切に保管してください。

意向確認書

ご自身のニーズ(ご意向)に合致した商品内容であるか、お申込み前に必ずご確認ください。

この保険は、以下のニーズをお持ちの方に適した商品です。在職中に保険料を払込みいただき、年金または一時金をお受取りになれます。

◆財産形成や老後の生活資金確保

当パンフレット(「契約概要」・「注意喚起情報」を含みます。)により、この商品がご自身のニーズに合致しているかご確認ください。

チェック欄



- 給付内容はニーズに合致していますか。
- ご自身が選択された保険料(加入口数)、および、その他の商品内容はニーズに合致していますか。

老後への備えは大事です

平均寿命と平均余命

平均寿命は男性81.05歳*、女性87.09歳*となっており、60歳からの人生は約20年もあります。しっかりとした老後の生活設計が必要です。

60歳時の平均余命



男性 **23.59**年!*



女性 **28.84**年!*

65歳時の平均余命



男性 **19.44**年!*

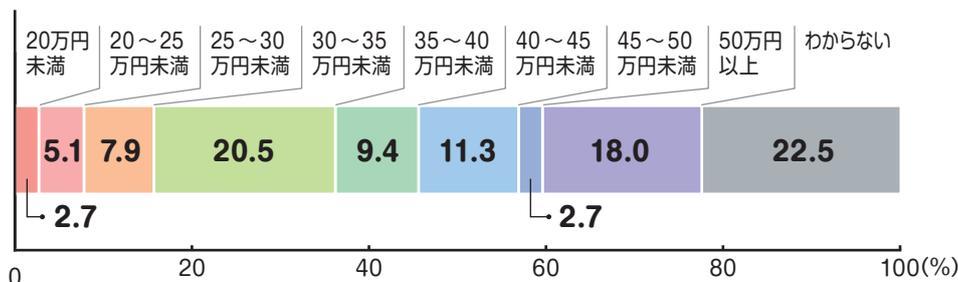


女性 **24.30**年!*

*日本にいる日本人の平均寿命・平均余命で 厚生労働省「令和4年 簡易生命表」に基づく

ゆとりある老後生活費(アンケート)

アンケートでは、ゆとりある老後生活費* 月額平均 約37.9万円 という結果が出ています。



*夫婦2人で老後生活を送る上で必要と考えられている最低日常生活費と経済的にゆとりある老後生活を送るための費用の合計額

*集計対象は18歳～79歳

(公財)生命保険文化センター「2022(令和4)年度 生活保障に関する調査」(月額平均)

ゆとりある老後生活に備えた「ハッピーライフプランの活用」

ゆとりある老後生活費*1 月額 約**37.9**万円

(公財)生命保険文化センター「2022(令和4)年度 生活保障に関する調査」(月額平均)

高齢無職世帯公的年金給付額*2 月額 約**19.6**万円

総務省統計局「家計調査(家計収支編) 2023年(令和5年)」

不足想定額 月額 約**18.3**万円

この不足分を退職金などでまかなうことにはなりますが、退職金の計画的な運用と取崩しはなかなか難しく将来の生活資金が不足してしまう可能性もあります。ゆとりある老後生活に備えるために、「ハッピーライフプラン」を積極的に活用してください。

*1 夫婦2人で老後生活を送る上で必要と考えられている最低日常生活費とそれ以外に経済的にゆとりある老後生活を送るための費用として必要と考えられている金額の合計

*2 世帯主が60歳以上・2人以上の無職世帯の場合

ハッピーライフプランについて

3つの特徴

ゆとりある老後の備えを支援します。

老後の備えとして、年金を準備いただくことができます。



保険料は給与控除ですので、無理なく着実に積立てができます。

月払保険料は毎月の給与から控除されます。また、お払込みは在職中に完了します。

※なお、半年払保険料については年2回の賞与から控除されます。



遺族一時金について

万一、保険料払込期間中にご加入者(被保険者)が死亡された場合、ご遺族に遺族一時金をお支払いします。

※詳しくは、「ご契約の概要について(契約概要)」をご参照ください。



ハッピーライフプラン2コースの対比表 ※1

ハッピーライフプランは「A(税制適格)コース」・「B(自由選択)コース」の2つのコースを活用できます！主な相違点は以下のとおりです。



	A(税制適格)コース	B(自由選択)コース
生命保険料控除 ※2	個人年金保険料控除の対象	一般生命保険料控除の対象
年金種類	確定年金：10年・15年・20年 15年保証期間付終身年金	確定年金：5年・10年・15年・20年
保険料の増額・減額	年1回の契約応当日にお取扱い (増額・減額日は月払：8月1日、半年払：1月1日)	年1回の契約応当日にお取扱い (増額・減額日は月払：8月1日、半年払：1月1日)
保険料積立金の一部受取り (減口)	不可	可(以下事由に該当する場合にかぎる) ①災害 ②疾病・障がい(親族の疾病・障がいおよび死亡を含む。) ③住宅の取得 ④教育(親族の教育を含む。) ⑤結婚(親族の結婚を含む。) ⑥債務の弁済

※1 各コースの詳細については、当パンフレットの該当ページをご確認ください。

※2 令和6年10月現在の税制等に基づくものであり、今後、税務の取扱い等が変わる場合があります。

この「契約概要」は、ご加入の内容等に関する重要な事項のうち、特に確認いただきたい事項を記載しております。お申込み前に必ずお読みいただき、内容をご確認・ご了解のうえ、お申込みください。また、「契約概要」に記載の給付内容等は、概要を示しています。その他詳細につきましては、「注意喚起情報」等、当パンフレットの該当箇所をご参照ください。

この保険の特徴

- この保険は、団体をご契約者、その所属員等のうち希望される方をご加入者(被保険者)とし、ご加入者(被保険者)の自助努力による財産形成や老後の生活資金確保を支援するための団体年金保険です。
- この保険は、税務上の取扱いの異なる2コースからなります。A(税制適格)コースのご加入者(被保険者)が負担された保険料は、個人年金保険料控除の対象です。B(自由選択)コースのご加入者(被保険者)が負担された保険料は、一般生命保険料控除の対象です。(令和6年10月現在の税制等に基づくものであり、今後、変更となる場合があります。)
- 在職中に保険料を払込み、保険料払込期間満了後は、保険料払込期間満了時積立金額を原資とした年金をお受取りになれます。年金でのお受取りにかえて、一時金で受取ることもできます。
- ご加入者(被保険者)が保険料払込期間中に脱退された場合はご加入者(被保険者)に脱退一時金をお支払いします。また、ご加入者(被保険者)が保険料払込期間中に死亡された場合はご遺族に遺族一時金をお支払いします。

しくみ図

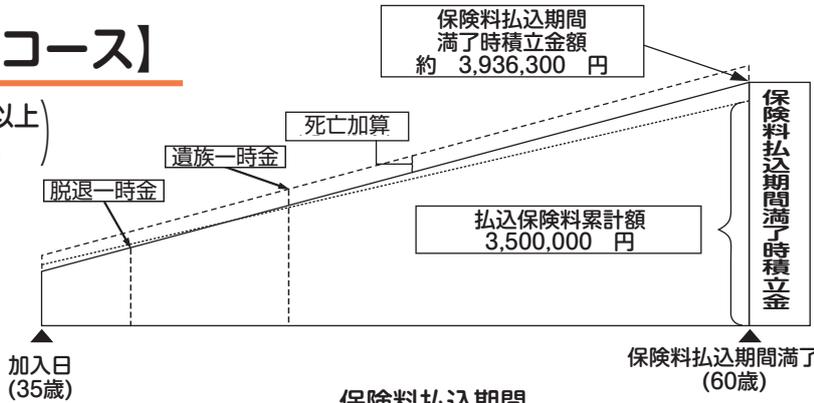
- ご加入年齢：35歳(男性)
- 保険料払込期間満了年齢：60歳
- 保険料：月払保険料 10,000円 (1口1,000円で10口加入)
- 半年払保険料 10,000円 (1口1,000円で10口加入)

保険料払込期間満了時に各コースごとの給付内容をご選択ください。各コースでは以下の給付内容を選択いただくことができます。

【A(税制適格)コース】

(払込予定期間が10年以上ある方が加入できます。)

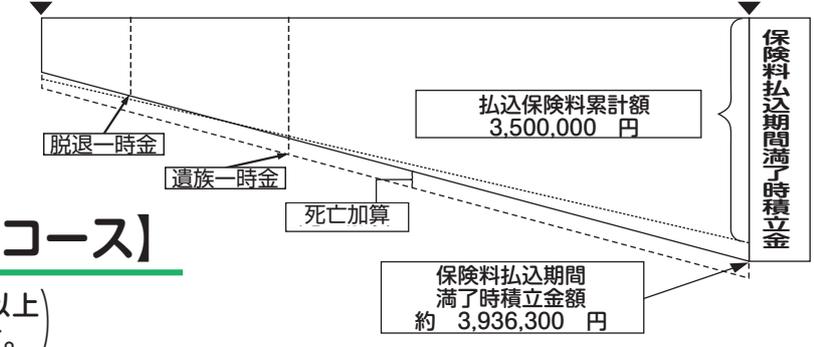
加入資格を満たせば両方のコースにご加入になれますが、いずれか一方のコースの積立金を他のコースへ移し換えることはできません。



A(税制適格)コースでは、a,bを選択いただくことができます。

【B(自由選択)コース】

(払込予定期間が2年以上ある方が加入できます。)



B(自由選択)コースでは、b,cを選択いただくことができます。

この保険でいう「積立金」とは、払込保険料から保険会社が保険制度を管理・運営するために必要な費用(事業費)等を差引いた純保険料をもとに、将来の給付の原資となる金額を適正な保険数理に基づき計算したものです。

◆給付額について◆

- ・しくみ図の給付額は、「制度の詳細とその他取扱い」に記載の給付額試算表と同じ条件に基づいて計算しております。
- ・保険料払込期間満了後の給付額は保険料払込期間満了時の積立金額に基づいて計算しております。
- 3 実際を受取る金額は記載の金額を大きく下回る可能性があり、将来の受取額をお約束するものではありません。

しくみ図(保険料払込期間満了後の給付内容)

A (税制適格) コース

a 15年保証期間付終身年金

15年間、ご加入者(被保険者)に年金をお支払いします。保証期間経過後はご加入者(被保険者)が生存されている限り年金をお支払いします。



- 保証期間中
15年間、ご加入者(被保険者)に年金をお支払いします。
 - ・ご加入者(被保険者)が死亡された場合
ご遺族に残存保証期間の年金をお支払いするか、年金にかえて残存保証期間に対応する年金原資をお支払いします。
 - ・一時金でのお受取りを希望された場合
残存保証期間に対応する年金原資をお支払いします。(終身期間部分の一時金のお取扱いはできません。)
- 保証期間経過後
15年の保証期間経過後にご加入者(被保険者)ご自身が生存されているときは、年金のお受取りが再開されます。
- 保証期間経過後
ご加入者(被保険者)が生存されている限り年金をお支払いします。(一時金のお取扱いはできません。)

b 10,15,20年確定年金

20年の場合を例に表示しています。

20年間、ご加入者(被保険者)に年金をお支払いします。



- 年金受取期間中
10年間、15年間、20年間、ご加入者(被保険者)に年金をお支払いします。
 - ・ご加入者(被保険者)が死亡された場合
ご遺族に残存受取期間の年金をお支払いするか、年金にかえて残存受取期間に対応する年金原資をお支払いします。
 - ・一時金でのお受取りを希望された場合
残存受取期間に対応する年金原資をお支払いします。

B (自由選択) コース

c 5年確定年金

5年間、ご加入者(被保険者)に年金をお支払いします。



- 年金受取期間中
5年間、ご加入者(被保険者)に年金をお支払いします。
 - ・ご加入者(被保険者)が死亡された場合
ご遺族に残存受取期間の年金をお支払いするか、年金にかえて残存受取期間に対応する年金原資をお支払いします。
 - ・一時金でのお受取りを希望された場合
残存受取期間に対応する年金原資をお支払いします。

- 上記給付にかえて保険料払込期間満了時積立金を一時金で受取ることもできます。

一時金額 約3,936,300円

9・10ページの「給付額試算表」もあわせてご確認ください。

加入資格

●A(税制適格)コース

加入日現在正常に勤務されており、保険料払込期間満了日までの期間が10年以上ある田辺三菱製薬株式会社および関連会社の役員、従業員の方。

●B(自由選択)コース

加入日現在正常に勤務されており、保険料払込期間満了日までの期間が2年以上ある田辺三菱製薬株式会社および関連会社の役員、従業員の方。

※保険料払込期間中にご加入者(被保険者)が退職・転籍・出向等で加入資格を失われた場合には、年齢によらずこの保険契約からの脱退手続きが必要です。

保険料

<月 払>

1口あたり1,000円とし、最低2口以上最高200口まで加入できます。

<半年払>

1口あたり1,000円とし、最低1口以上最高999口まで加入できます。

<保険料払込期間満了時の一時金持込み(退職時のみ)>

保険料払込完了期日時に、1口あたり10,000円とし、最低1口以上保険料払込完了期日時保険料積立金相当額まで加入できます。

●保険料はご加入者(被保険者)負担です。

●月払保険料は毎月の給与から控除します。(第1回目は8月給与から)

●半年払保険料は年2回の給与から控除します。(第1回目は12月給与から)

●半年払・保険料払込期間満了時の一時金持込み(退職時のみ)を活用される場合でも、月払のご加入が必要です。

●保険料払込期間満了日：

(役員)満65歳到達日の前日とします。

(従業員)満60歳に達した月の末日とします。

●保険料の増額は保険料払込期間満了日までの期間が1年以上ある方にかぎりです。

●年1回の契約応当日に、新規加入、保険料の増額・減額のお取扱いができます。

(加入(増額・減額)日は、月払8月1日、半年払1月1日)

給付内容

【保険料払込期間満了後の給付内容】

< A(税制適格)コース >

●次の種類の年金からいずれか1つを選択いただき、ご加入者(被保険者)にお支払いします。

10年確定年金、15年確定年金、20年確定年金、15年保証期間付終身年金

< B(自由選択)コース >

●次の種類の年金からいずれか1つを選択いただき、ご加入者(被保険者)にお支払いします。

5年確定年金、10年確定年金、15年確定年金、20年確定年金

(年金の給付内容については「しくみ図」欄もあわせてご参照ください。)

●年金の開始日は保険料払込期間満了日ですが、実際のお支払いは、年4回2月、5月、8月、11月の各1日にそれまでの3カ月分をまとめてお支払いします。

※ただし、初回の支払時等は年金の開始日によっては、3カ月分に満たない場合があります。

●A(税制適格)コースの加入期間が10年以上かつ45歳以上で退職した場合(自己都合退職は除く)も、年金で受取ることができます。

※A(税制適格)コースのご加入者(被保険者)は年金受取開始年齢が満60歳未満のときは15年保証期間付終身年金でのお受取りとなります。

●B(自由選択)コースについては、加入期間が1年以上かつ45歳以上で退職した場合(自己都合退職は除く)も、年金で受取ることができます。

●B(自由選択)コースの年金月額が10,000円未満の場合、年金にかえて一時金でのお受取りとなります。

●年金でのお受取りにかえて保険料払込期間満了時積立金を一時金で受取ることもできます。

【保険料払込期間中の給付内容】

●ご加入者(被保険者)が脱退されたとき

脱退時点の積立金額を脱退一時金としてご加入者(被保険者)にお支払いします。

●ご加入者(被保険者)が死亡されたとき

死亡時点の積立金額に月払保険料の1倍、半年払保険料の1倍に相当する金額を加算(死亡加算)した金額を遺族一時金としてご遺族にお支払いします。

新規加入や増額される場合、月払保険料部分の死亡加算は8月1日から、半年払保険料部分の死亡加算は1月1日から適用されます。

受取人

- 年金(年金にかえての一時金を含む)、保険料払込期間満了時一時金、および脱退一時金の受取人はご加入者(被保険者)本人とします。
- 遺族一時金(残存受取(保証)期間の年金を含む)の受取人はご遺族(※)とします。
(※)遺族とは、労働基準法施行規則第42条～第45条に定める遺族補償の範囲および順位によるものとします。なお同順位の方が2名以上となる場合には、そのうち最年長者を代表者として選定し、その方にお支払いします。

配当金

- 年金受取開始後に配当金が生じた場合、年金の増額(増加年金)にあてられます。
- 保険料払込期間中に配当金が生じた場合、積立金の積増にあてられます。
- 毎年の配当金の水準は、引受保険会社におけるお支払時期の前年度決算によって変動します。また、決算実績によっては、配当金をお受取りになれない場合もあります。
※年度途中で脱退等される場合、その年度の配当金はお受取りになれません。

制度運営および引受保険会社

- 当制度は田辺三菱製薬株式会社が生命保険会社と締結した拠出型企業年金保険契約に基づいて運営します。
- この拠出型企業年金保険契約は以下の引受保険会社による共同取扱契約であり、事務幹事会社が他の引受保険会社から委任を受けて事務を行います。引受保険会社はそれぞれの引受割合(令和6年10月25日現在)に応じて保険契約上の権利を有し義務を負い、相互に連帯して責任を負うものではありません。なお、将来引受保険会社および引受割合は変更することがあります。

[引受保険会社]

日本生命保険相互会社(61.9%)(事務幹事会社)
第一生命保険株式会社(13.0%)
明治安田生命保険相互会社(12.2%)
住友生命保険相互会社(9.8%)
太陽生命保険株式会社(3.1%)

なお、引受保険会社各社の配当実績等により、年金・一時金支払いの引受割合が上記の引受割合と異なる場合があります。

「ご相談窓口・指定紛争解決機関」につきましては、最終頁をご確認ください。



この「注意喚起情報」は、ご加入または保険料の増額のお申込みに際して特に注意いただきたい事項を記載しております。お申込み前に必ずお読みいただき、内容をご確認・ご了解のうえ、お申込みください。また、給付内容等および制限事項の詳細やご契約の内容に関する事項その他詳細につきましては、「契約概要」等、当パンフレットの該当箇所をご参照ください。

クーリング・オフ

- この保険契約は、団体を契約者とする保険契約であり、ご加入または保険料の増額のお申込みににはクーリング・オフの適用はありません。

責任開始期

- 引受保険会社をご加入(保険料の増額)を承諾した場合、パンフレット等に記載の加入日(または増額日)から保険契約上の責任を負います。
※ただし、半年払を併用されている場合、半年払保険料部分の責任開始日はパンフレット等に記載の半年払保険料部分の加入(増額)日になります。
- 引受保険会社の職員(営業職員、コールセンター担当者等)・代理店等にはご加入または保険料の増額を承諾する権限がありません。

年金・一時金をお支払いしない場合等

- 次のようなとき、年金・一時金をお支払いできないことやご加入を継続できないことがあります。
- (1) 遺族一時金の受取人が故意にご加入者(被保険者)を死亡させたとき**
 - ・その受取人が受取ることになっていた遺族一時金については、その受取人にはお支払いせず、ご加入者(被保険者)の他のご遺族にお支払いします。
 - (2) 年金の継続受取人が故意にご加入者(被保険者)を死亡させたとき**
 - ・年金の継続受取人が受取ることになっていた年金については、その継続受取人にはお支払いせず、未支払いの年金原資をご加入者(被保険者)の他のご遺族にお支払いします。
 - (3) この保険契約全体のご加入者数(被保険者数)が15名未満となったとき**
 - ・引受保険会社はこの保険契約を解除することがあります。解除した場合、所定の払戻金をお支払いします。
 - (4) 保険料が払込まれないまま猶予期間が経過したとき**
 - ・保険契約者から保険料が払込まれないまま猶予期間が経過したときは、保険料の払込みが中止されたものとして取扱われ、遺族一時金の死亡加算はなくなります。

- ・保険料の払込みが中止された後、払込みが再開されないまま3年を経過したとき、引受保険会社はこの保険契約を解除することがあります。解除した場合、所定の払戻金をお支払いします。

(5) ご契約時またはご加入時に保険契約者またはご加入者(被保険者)に詐欺の行為があったとき

- ・この保険契約の全部またはそのご加入者(被保険者)に関する部分が取消となる場合があります。取消となった場合、すでに払込まれた保険料は払戻しません。

(6) ご契約後、ご加入後または年金支払事由発生後に以下①～④のこの保険契約の存続を困難とする重大な事由が発生したとき

- ・引受保険会社は、この保険契約の全部またはそのご加入者(被保険者)に関する部分を解除することがあります。解除した場合、所定の払戻金をお支払いします。ただし、以下の③の事由にのみ遺族一時金の受取人、年金の継続受取人だけが該当した場合で、複数の遺族一時金の受取人、年金の継続受取人のうちの一部の遺族一時金の受取人、年金の継続受取人が以下の③の事由に該当したときにかぎり、継続年金・遺族一時金のうち、その受取人にお支払いすることとなっていた継続年金・遺族一時金を除いた額を、他の遺族一時金の受取人、年金の継続受取人にお支払いします。

<重大な事由>

- ① 保険契約者または受取人による年金を詐取する目的または他人に詐取させる目的での事故招致(未遂を含みます。)
- ② この保険契約の年金・一時金の請求に関する年金の受取人または継続受取人の詐欺(未遂を含みます。)
- ③ 保険契約者、ご加入者(被保険者)、遺族一時金の受取人、年金の受取人または継続受取人が、次の(ア)～(オ)のいずれかに該当するとき
(ア) 暴力団、暴力団員(暴力団員でなくなった日から5年を経過しない者を含みます。)、暴力団準構成員、暴力団関係企業その他の反社会的勢力(以下、「反社会的勢力」といいます。)に該当すると認められること

(イ)反社会的勢力に対して資金等を提供し、または便宜を供与する等の関与をしていると認められること

(ウ)反社会的勢力を不当に利用していると認められること

(エ)反社会的勢力により企業等の経営を支配され、またはその経営に反社会的勢力による実質的な関与を受けていると認められること

(オ)その他反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有していると認められること

- ④上記①②③の他、引受保険会社の保険契約者、ご加入者(被保険者)、遺族一時金の受取人、年金の受取人または継続受取人に対する信頼を損ない、この保険契約の存続を困難とする上記①②③の事由と同等の重大な事由

積立金額(脱退一時金額)等

- 積立金額(脱退一時金額)および遺族一時金額は、積立期間によっては、払込保険料累計額を下回ることがあります。また、この保険契約全体の加入者数、保険料積立金の増減、引受保険会社各社の基礎率(予定利率、予定死亡率等)の変更等により、積立金額が払込保険料累計額を下回る期間は変動する可能性がありますので、ご留意ください。

基礎率(予定利率・予定死亡率等)の変更

- 引受保険会社は、金利水準の低下その他の著しい経済変動等、この保険契約の締結の際予見しえない事情の変更により特に必要と認められた場合には、保険業法および同法に基づく命令の定めるところにより、主務官庁に届出たうえで基礎率(予定利率・予定死亡率等)を変更することがあります。その結果、将来受取りを開始する年金・一時金が減少することがあります。

制度内容の変更

- 田辺三菱製薬株式会社の福利厚生制度の変更等により、制度内容が変更される場合があります。また、これに伴い、給付内容、加入資格等が変更される場合があります。

生命保険契約者保護機構

- 引受保険会社各社は、生命保険契約者保護機構に加入しています。引受保険会社各社の業務もしくは財産の状況の変化により、年金額等が削減されることがあります。なお、生命保険契約者保護機構の会員である生命保険会社各社が経営破綻に陥った場合には、生命保険契約者保護機構により、保険契約者保護の措置が図られることとなります。ただし、この場合にも、年金額等が削減されることがあります。
- 保険契約者保護の措置の詳細については、生命保険契約者保護機構までお問合せください。

(お問合せ先)

生命保険契約者保護機構

TEL 03-3286-2820

月曜日～金曜日(祝日、年末年始を除く)

午前9時～正午、午後1時～午後5時

ホームページアドレス <https://www.seihohogo.jp/>

年金・一時金のお支払いに関する留意事項

- お支払事由が発生する事象、年金・一時金をお支払いする場合またはお支払いしない場合等については、当パンフレットに記載しておりますので、ご確認ください。年金・一時金のご請求は、田辺三菱製薬株式会社経由で行っていただく必要がありますので、年金・一時金のお支払事由が生じた場合、速やかに田辺三菱製薬株式会社のご相談窓口にご連絡ください。
- ご請求に応じて、年金・一時金をお支払いする必要がありますので年金・一時金のお支払事由が生じた場合だけでなく、年金・一時金のお支払いの可能性があると思われる場合や、お支払いに関してご不明な点が生じた場合等についても、速やかに田辺三菱製薬株式会社のご相談窓口にご連絡ください。
- 年金・一時金のお支払事由が生じた場合、ご加入の契約内容によっては、他の年金・保険金等のお支払事由に該当することがありますので、ご不明な点等がある場合には、速やかに田辺三菱製薬株式会社のご相談窓口にご連絡ください。

「ご相談窓口・指定紛争解決機関」につきましては、最終頁をご確認ください。

更に詳しい内容について (制度の詳細とその他取扱い)

この「制度の詳細とその他取扱い」は、「契約概要」・「注意喚起情報」にてご説明した重要な事項の詳細説明や税務上のお取扱い等を記載しております。お申込み前に必ずお読みいただき、内容をご確認・ご了解のうえ、お申込みください。また、「契約概要」・「注意喚起情報」は、お申込みにあたっての重要な事項を記載しておりますので、あわせて必ずご確認ください。

給付額試算表

- この商品は、積立金額が払込保険料累計額(元本)を上回るには、一定の期間(下表の例の場合、4年間)を要する商品です。
- 下表は、前提・条件をにおいて計算した給付額の試算であり、将来の受取額をお約束するものではありません。前提・条件の詳細は<当パンフレットに記載の給付額について>をご確認ください。

月払保険料 10口 10,000円、半年払保険料 10口 10,000円加入の場合 (保険料払込期間満了年齢：60歳)

A(税制適格)コース

積立期間 (年)	払込保険料 累計額 (円)	積立金額 (脱退一時金額)		A(税制適格)コース(※1)								
		払込保険料累計額 到達年に枠囲み		10年確定年金 基本年金月額		15年確定年金 基本年金月額		20年確定年金 基本年金月額		15年保証期間付 終身年金 基本年金月額		
		(約)	(円)	(約)	(円)	(約)	(円)	(約)	(円)	(約)	(円)	(約)
1	140,000	138,100		1,200		800		600		500		400
2	280,000	277,600		2,400		1,600		1,200		1,100		900
3	420,000	418,600		3,600		2,500		1,900		1,700		1,500
4	560,000	561,100		4,900		3,300		2,600		2,200		2,000
5	700,000	705,200		6,100		4,200		3,200		2,800		2,500
6	840,000	850,700		7,400		5,100		3,900		3,400		3,000
7	980,000	997,800		8,700		6,000		4,600		4,000		3,500
8	1,120,000	1,146,500		10,000		6,900		5,300		4,600		4,100
9	1,260,000	1,296,900		11,300		7,800		6,000		5,200		4,600
10	1,400,000	1,448,800		12,700		8,700		6,700		5,800		5,200
15	2,100,000	2,233,500		19,500		13,400		10,400		9,000		8,000
20	2,800,000	3,061,900		26,800		18,400		14,200		12,400		10,900
25	3,500,000	3,936,300		34,500		23,700		18,300		15,900		14,100
30	4,200,000	4,859,800		42,600		29,200		22,600		19,700		17,400
35	4,900,000	5,835,400		51,100		35,100		27,100		23,700		20,900
40	5,600,000	6,866,400		60,200		41,300		31,900		27,800		24,600

B(自由選択)コース

積立期間 (年)	払込保険料 累計額 (円)	積立金額 (脱退一時金額)		B(自由選択)コース(※2)								
		払込保険料累計額 到達年に枠囲み		5年確定年金 基本年金月額		10年確定年金 基本年金月額		15年確定年金 基本年金月額		20年確定年金 基本年金月額		
		(約)	(円)	(約)	(円)	(約)	(円)	(約)	(円)	(約)	(円)	
1	140,000	138,100		(2,300)		(1,200)		(800)		(600)		
2	280,000	277,600		(4,700)		(2,400)		(1,600)		(1,200)		
3	420,000	418,600		(7,100)		(3,600)		(2,500)		(1,900)		
4	560,000	561,100		(9,500)		(4,900)		(3,300)		(2,600)		
5	700,000	705,200		11,900		(6,100)		(4,200)		(3,200)		
6	840,000	850,700		14,400		(7,400)		(5,100)		(3,900)		
7	980,000	997,800		16,900		(8,700)		(6,000)		(4,600)		
8	1,120,000	1,146,500		19,500		10,000		(6,900)		(5,300)		
9	1,260,000	1,296,900		22,000		11,300		(7,800)		(6,000)		
10	1,400,000	1,448,800		24,600		12,700		(8,700)		(6,700)		
15	2,100,000	2,233,500		37,900		19,500		13,400		10,400		
20	2,800,000	3,061,900		52,000		26,800		18,400		14,200		
25	3,500,000	3,936,300		66,900		34,500		23,700		18,300		
30	4,200,000	4,859,800		82,600		42,600		29,200		22,600		
35	4,900,000	5,835,400		99,200		51,100		35,100		27,100		
40	5,600,000	6,866,400		116,800		60,200		41,300		31,900		

9 ※保険料払込期間満了後の給付額は保険料払込期間満了時の積立金額に基づいて計算しております。

(※1) A(税制適格)コースは加入年数が10年以上の場合のみ年金でお支払いします。

(※2) B(自由選択)コースの年金月額が10,000円未満の場合、年金にかえて一時金でのお受取りとなります。なお、()内は参考数値です。

⚠️ <当パンフレットに記載の給付額について>
当パンフレットに記載の給付額は、新規に加入される方の給付額、または保険料を増額される方の増額部分に相当する給付額を試算したものであり、以下の前提およびその他一定の条件に基づき計算しております。そのため、例えば、この保険契約全体の加入口数、保険料積立金の増減、引受保険会社各社の基礎率(予定利率、予定死亡率等)の変更等により、実際に受取る金額は増減し、また大きく下回る可能性があります。したがって将来の受取額をお約束するものではありません。

また、積立金額が払込保険料累計額を下回る期間があり、その期間は変動する可能性がありますので、ご注意ください。

なお、既加入者の実際の給付額については、当パンフレットに記載の給付額と異なります。

1. 当パンフレットに記載の給付額は次の(1)~(5)およびその他一定の条件に基づいて計算しております。
 - (1)この保険契約全体の加入口数が月払7,101口、半年払15,572口を常に維持していることを前提とします。
 - (2)ご加入者(被保険者)全員の保険料が所定の払込期日に入金されたものとして計算しております。
 - (3)引受保険会社各社の基礎率(予定利率・予定死亡率等)(令和6年10月25日現在)、および引受割合(令和6年10月25日現在)に基づき計算しております。
 - (4)この保険契約における令和6年8月1日現在の保険料積立金が積立期間の期始にあるものとして計算しております。
 - (5)記載の金額には、配当金を加味しておりません。
2. 今後の金利水準の低下その他の著しい経済変動等により、基礎率(予定利率・予定死亡率等)については将来変更される場合があります。その結果、年金・一時金の受取金額が減少する場合があります。
3. 今後の決算配当率は、引受保険会社におけるお支払時期の前年度決算によって変動します。また、決算実績によっては配当金をお受取りになれない場合もあります。
4. 年度(令和7年8月1日~令和8年7月31日)途中・財政決算期間中で脱退された場合、その年度の配当金はお受取りになれません。また、その場合の脱退一時金は給付額試算表の数値を月割計算した額より下回ります。
5. 積立金額(脱退一時金額)は、積立期間によっては払込保険料累計額を下回ることがあります。また、この保険契約全体の加入口数、保険料積立金の増減、引受保険会社各社の基礎率(予定利率、予定死亡率等)の変更等により、積立金額が払込保険料累計額を下回る期間は変動する可能性がありますので、ご注意ください。
6. 保険料を増額された場合、増額部分の積立期間は増額年月日が起点となります。したがって、積立金額が払込保険料累計額を下回る期間が新たに発生することがあります。



更に詳しい内容について (制度の詳細とその他取扱い)

保険料の減額

- 別表の事由に該当する場合にかぎり、保険料を減額することができます。

保険料の減額のお申込みは募集期間中にかぎります。

ただし、月払2口・半年払1口を最低残すものとします。

<別表>

- ①災害 ②疾病・障がい(親族の疾病・障がいおよび死亡を含む。)
- ③住宅の取得 ④教育(親族の教育を含む。)
- ⑤結婚(親族の結婚を含む。)
- ⑥債務の弁済
- ⑦その他、ご加入者(被保険者)が保険料の拠出に支障のある場合

保険料積立金の一部受取り(減口)

- B(自由選択)コースについては、別表の事由に該当する場合にかぎり、保険料積立金の一部を受取ること(減口)ができます。

なお、保険料積立金の一部受取りは最低20万円以上、1万円単位でお取扱いします。

<別表>

- ①災害 ②疾病・障がい(親族の疾病・障がいおよび死亡を含む。)
- ③住宅の取得 ④教育(親族の教育を含む。)
- ⑤結婚(親族の結婚を含む。)
- ⑥債務の弁済

保険料の減額を行っても保険料積立金を受取ることではできません。

※A(税制適格)コースについては、保険料積立金の一部受取り(減口)はお取扱いできません。

年金の繰延

- 1年単位で最長10年まで、年金の受取開始を繰延べることができます。

※繰延期間中は、保険料のお払込みや保険料積立金の一部受取り(減口)はお取扱いできません。

※A(税制適格)コース、B(自由選択)コースの両コースに加入されているご加入者(被保険者)について、年金の受取開始を繰延される場合、繰延の開始日および満了日は両コース同一となります。

税務上のお取扱い

〔保険料〕

- A(税制適格)コースのご加入者(被保険者)が負担された保険料は、個人年金保険料控除の対象です。

- B(自由選択)コースのご加入者(被保険者)が負担された保険料は、個人年金保険料控除の対象ではありませんが、一般生命保険料控除の対象です。

※当ハッピーライフプラン以外に個人年金保険料控除または一般生命保険料控除の対象となる保険等にご加入の場合、控除額は控除の対象となる保険等の保険料をそれぞれ合計した年間保険料に基づき計算されます。当ハッピーライフプランのみの年間保険料に基づき計算されるわけではありません。

※平成23年12月31日までに締結した保険契約等(旧契約)と平成24年1月1日以降新たに締結した保険契約等(新契約)では、生命保険料控除の適用が異なります。当ハッピーライフプランは旧契約にあたり、個人年金保険料控除または一般生命保険料控除の対象となる新契約にご加入の場合、以下①～③のうち、控除額が最大となる方法をそれぞれ選択することができます。

①旧契約のみで控除額を計算

②新契約のみで控除額を計算

③旧契約と新契約を合算のうえ、控除額を計算(ただし、②の場合と同じ控除限度額が適用されます。)

〔年金・一時金〕

以下の年金については、本人が受取人の場合のお取扱いです。

- 年金・・・(公的年金等以外の)雑所得として所得税および住民税の課税対象です。

課税対象額＝

(基本年金年額＋増加年金年額)－

(基本年金年額×払込保険料累計額÷基本年金受取総額(見込額))

- 脱退一時金・保険料払込期間満了時一時金・・・一時所得として所得税および住民税の課税対象です。

課税対象額＝

(一時金額－払込保険料累計額－50万円*)×1/2

*同年中にその他の一時所得がある場合は、一時所得の合計額から特別控除額(50万円)が控除されます。

- 遺族一時金・・・相続税の課税対象です。

法定相続人が受取人の場合、本人死亡時の受取一時金(法定相続人が受取った他の生命保険等の受取金がある場合には、これと合算した金額)に対して相続税法上一定の金額が非課税となる場合があります。

税務の取扱い等について、令和6年10月現在の税制・関係法令等に基づき記載しております。今後、税務の取扱い等が変わる場合がありますので、記載の内容・数値等は将来にわたって保証されるものではありません。

個別の税務取扱い等については、所轄の国税局・税務署や顧問税理士等にご確認ください。

個人情報の取扱いに関する田辺三菱製薬株式会社と引受保険会社からのお知らせ

- この保険契約は、田辺三菱製薬株式会社(以下、「団体」といいます。)を保険契約者とし、団体および団体の子会社(以下、「子会社」といいます。)の所属員を加入対象者とする企業保険です。

そのため、この保険契約の運営にあたっては、団体および子会社は加入対象者の個人情報(氏名・性別・生年月日・健康状態等)を取扱い、団体がこの保険契約を締結した引受保険会社(共同引受会社を含みます。以下同じ。)へ提出します。

団体および子会社は、この保険契約の運営において入手する個人情報(個人番号を除く)を、この保険契約の事務手続きのために使用します。

●引受保険会社は受領した個人情報(個人番号を除く)を各種保険の引受け・継続・維持管理、年金等のお支払い、その他保険に関連・付随する業務のために利用し、また、団体、子会社および他の引受保険会社等へその目的の範囲内で提供します。

●また、今後、個人情報に変更等が発生した際にも、引続き団体、子会社および引受保険会社においてそれぞれ上記に準じ個人情報が取扱われます。

なお、記載の引受保険会社は、今後、変更する場合がありますが、その場合、個人情報は変更後の引受保険会社へ提供されます。

(注)保健医療等の機微(センシティブ)情報については、保険業法施行規則により、業務の適切な運営の確保その他必要と認められる目的に利用目的が限定されています。

個人番号については、保険取引に関する支払調書作成事務のみに使用します。



[お申込み手続き]

新規加入の方、または加入内容に変更のある方	専用webサイトでお手続きください。
新規加入されない方	お手続きは不要です。
加入内容に変更のない方	従来の加入内容で継続されますので、お手続きは不要です。

ご相談窓口等

ご照会・苦情につきましては、右記の団体窓口までお問合せください。	<団体お問合せ先> エーオンジャパン株式会社 大阪支店 ベネフィット営業推進部 TEL 0120-729-013 E-mail : dr.osaka.service@aon.com
引受保険会社へのご要望・苦情につきましては、右記の日本生命窓口までご連絡ください。	<日本生命お問合せ先> 日本生命保険相互会社 企業保険サービス課 TEL 0120-383-616 (通話料無料) ※お問合せの際には、記号証券番号(970-97966)をお知らせください。 【受付時間 月曜日～金曜日9：00～17：00(祝日・12/31～1/3を除く。)]

[指定紛争解決機関]

- この商品に係る指定紛争解決機関は一般社団法人生命保険協会です。
- 一般社団法人生命保険協会の「生命保険相談所」では、電話・文書(電子メール・FAXは不可)・来訪により生命保険に関するさまざまなご相談・照会・苦情をお受けしております。また、全国各地に「連絡所」を設置し、電話にてお受けしております。
なお、生命保険相談所が苦情の申出を受けたことを生命保険会社に連絡し、解決を依頼した後、原則として1カ月を経過しても、保

険契約者等と生命保険会社との間で解決がつかない場合については、指定紛争解決機関として、生命保険相談所内に裁定審査会を設け、保険契約者等の正当な利益の保護を図っております。

参照

- 「生命保険相談所」・「連絡所」の連絡先は、ホームページアドレス <https://www.seiho.or.jp/> をご覧ください。

【「障がい」の表記】 当パンフレットでは、「障害」を「障がい」と表記しています。なお、法律、政令、規則等の法令で用いられている用語や特定の固有名詞については「障害」とそのまま表記する場合があります。